

Föreningsprogram



HEIDI VÄISÄNEN © 2017

Förenings- programmets förslag till åtgärder

VERKSAMHETEN

1. Föreningarnas grundläggande verksamhet och program byggs modigt upp på nytt

Föreningens verksamhet utgår från medlemmarna och ter sig fräsch och lockande. Man kartlägger medlemmarnas behov och uppdaterar föreningsverksamheten så att den motsvarar behoven. Programmet skräddarsys utgående från föreningsmedlemmarnas idéer och medlemmarna intar en aktiv roll i att genomföra verksamheten.

2. Föreningarnas visioner och strategier utvecklas

Föreningarna riktar blicken mot framtiden och skapar sig en vision och strategi, för till exempel tre eller fem år. Visionen är föreningens gemensamma dröm om hurdan verksamheten är när den är som bäst och strategin beskriver metoderna för att få den gemensamma drömmen att gå i uppfyllelse. Finlands Dövas Förbund stöder föreningarna i att söka sin riktning genom att erbjuda expertis och verktyg. Visionerna är positiva och inriktade på problemlösning.

3. Verksamhetens struktur lättas upp

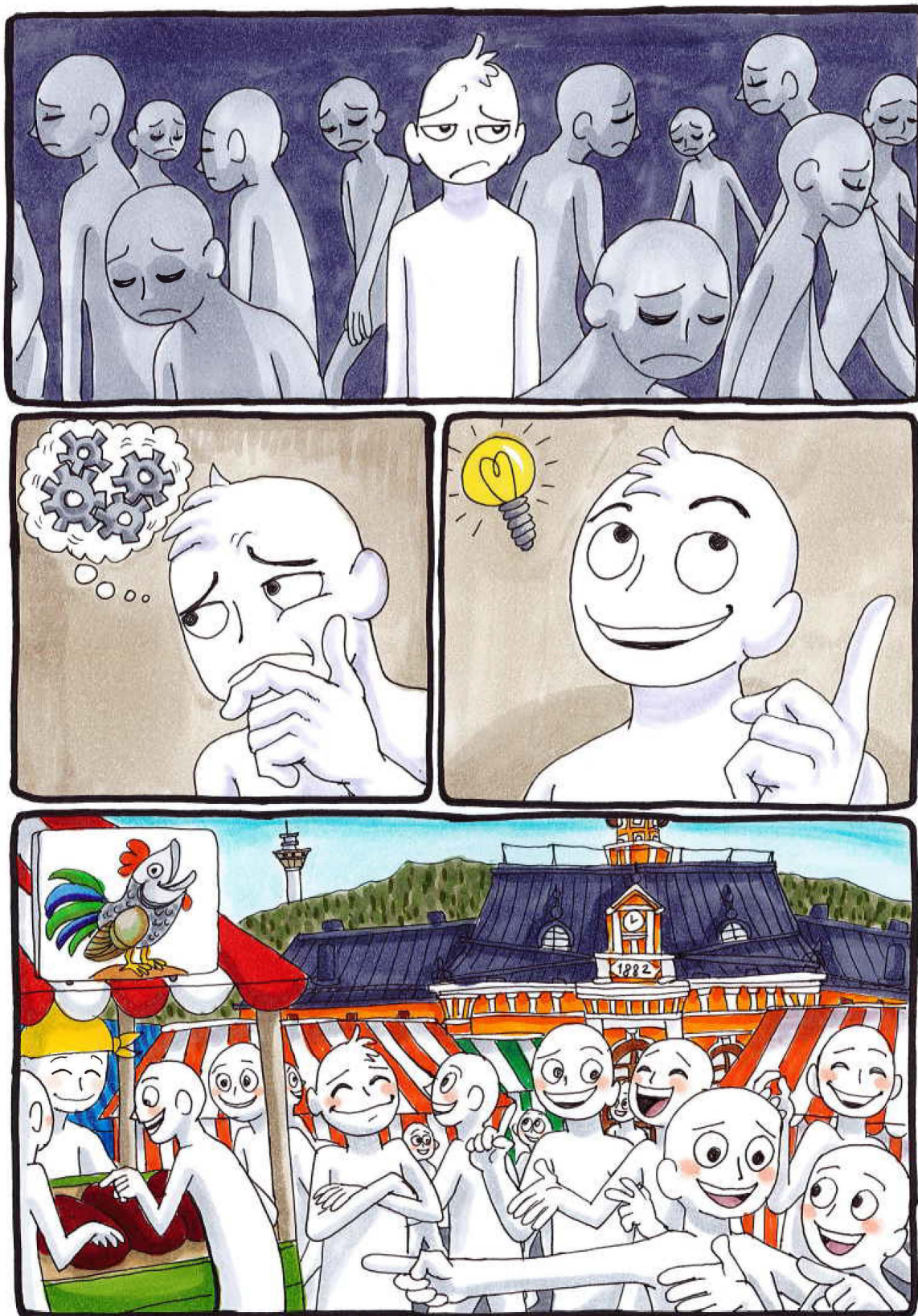
Föreningens traditionella verksamhet uppdateras så att den motsvarar dagens behov. Föreningen svarar på gemenskapens behov genom att söka nya verksamhetsformer, t.ex. pop up-evenemang, some-grupper, digikaffe eller växlande mötesplatser. Tröskeln är låg för att delta i föreningens verksamhet.

4. Barn och ungdomar deltar i verksamheten

Man får med mera barn, ungdomar och familjer i verksamheten. Föreningens verksamhet är planerad så att även deras önskemål hörsammas. Dövsamhällets traditioner överförs till en ny generation.

5. Föreningarnas profil moderniseras

Föreningen funderar på hur dess verksamhet ser ut, både i nuvarande medlemmars och eventuella blivande medlemmars ögon. Föreningen omarbetar sin profil om den inte är tidsenlig. Föreningen kan också bygga upp sin verksamhet kring något visst tema.



HEIDI VÄISÄNEN © 2017



MEDLEMSKAPET

6. Medlemskap i föreningen ter sig naturligt för teckenspråkiga

Teckenspråkiga vill bli medlemmar i föreningarna eftersom de upplevs som teckenspråkiga mötesplatser.

7. Föreningen stöder mångfald bland medlemmarna

Föreningarna är öppna för alla åldrar, från bebisar till seniorer. Man välkomnar döva föräldrars hörande barn, finlandssvenskar, teckenspråksstuderande, invandrare, dövblinda och hörande teckenspråkiga. Varje medlem är värdefull. Atmosfären i föreningen är öppen och jämlik.

8. Föreningarnas medlemsantal höjs och medlemsunderlaget stärks

Föreningarna söker aktivt nya medlemmar. Finlands Dövas Förbund och föreningarna driver en gemensam medlemskampanj som bl.a. inbegriper material till stöd för medlemsrekryteringen. Föreningen utvecklar även olika former av medlemskap.

9. Föreningarna tar på olika sätt hand om sina medlemmar

Föreningen informerar om medlemsservicen så att medlemskåren har dagsaktuella data om program, informationskanaler och medlemsförmåner. Föreningarna utvecklar både sina interna medlemsförmåner och olika förmåner i samarbete med lokala företag. Inom gemenskapen tar man också hand om varandra.

FRIVILLIGARBETET

10. Man söker och finner nya frivilliga

En vanlig orsak till att folk inte ägnar sig åt frivilligarbete är att de inte har blivit tillfrågade. Föreningen erbjuder sina medlemmar olika typer av frivilliguppgifter och visar uppskattning för de insatser som görs. Många frivilliga deltar i föreningens verksamhet och upplever arbetet som meningsfullt. Allt fler medlemmar drar sitt strå till stacken.

11. De frivilliga stöds och belönas

Föreningarna stöttar sina frivilliga och utvecklar olika system för belöning. De frivilliga känner att man arbetar tillsammans och att deras insatser uppskattas. Föreningarna lyfter fram de tillfällen då insatserna har varit lyckade.

FÖRENINGENS STYRELSE

12. Lättare sammansättning av styrelsen

Föreningen gör en bedömning av hur väl de dess gällande stadgar fungerar i dagsläget och kan ändra stadgarna så att så att antalet styrelsemedlemmar minskar. Enligt föreningslagen är det minsta möjliga antalet en ordförande och två medlemmar.

13. Inskolning i styrelsens verksamhet

Föreningen orienterar nya styrelsemedlemmar i deras uppgifter och i föreningens verksamhet. Förbundets föreningshandledning ordnar utbildning för nya styrelsemedlemmar och erbjuder uppdaterande utbildning för de mer erfarna. Styrelsemedlemmarnas kunskande värdesätts.

14. Styrelsearbetet fungerar smidigt

Medlemmarna kan lita på att styrelsearbetet bedrivs på ett kunligt sätt och att alla ärenden sköts i tid. Styrelsen upprätthåller en god och jämlik debattkultur i föreningen och informerar om sina beslut.

EKONOMI

15. Det ekonomiska kunnandet i föreningarna förbättras

Föreningens ekonomi är i skick och man förkovrar kunskaperna hos de funktionärer som sköter ekonomiärenden. Finlands Dövas Förbunds föreningshandledning stöder föreningarna i frågor som rör ekonomin t.ex. genom kurser och skräddarsydd handledning.

16. Användning av bidrag för verksamheten

Föreningen utreder vilka behov av bidrag som finns och tar reda på möjligheterna att få lokala understöd för verksamhet och projekt. Finlands Dövas Förbund ansöker hos STEA om understöd för medlemsorganisationer, som får anvisas till föreningarnas verksamhet. Finlands Dövas Förbunds föreningshandledning hjälper föreningarna med att söka bidrag.



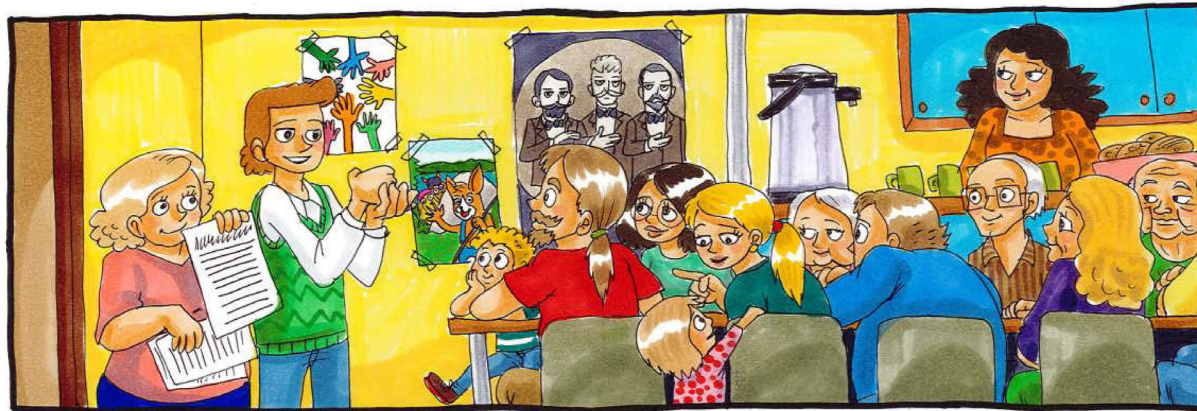
INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

17. Informationsgången mellan föreningen och medlemmarna förbättras

Föreningen använder både traditionella och nutida informationskanaler. Informationskanalerna ska vara öppna så att alla medlemmar har likvärdiga möjligheter att delta. För medlemmarna ordnas kurser i att använda sociala medier.

18. Informationsgången mellan förbundet och föreningarna förbättras

Finlands Dövas Förbund informerar föreningarna om aktuella teman. Förbundet utreder nya kommunikationsformer och förbinder sig till att använda flera informationskanaler för att nå föreningarna. De befintliga informationskanalerna, såsom Till föreningarna och förbundets webbplats, utvecklas så att de fungerar ännu bättre. Förbundet informerar enligt sina resurser på finskt och/eller finlandssvenskt teckenspråk samt på finska och/eller svenska.



HEIDI VÄISÄNEN © 2017

FÖRÄNDRINGAR PÅ FÖRENINGSFÄLTET

19. Kartläggning av föreningarnas resurser

Situationen för en förening som lider av svår resursbrist utreds och man söker en lämplig form för föreningens verksamhet. Föreningen kan gå samman med en annan förening eller till exempel bli en klubb under en annan förening, så att den teckenspråkiga verksamheten kan fortsätta i regionen.

20. Regionala forum som stärkande element

Det regionala samarbetet mellan föreningarna utökas i samband med aktuella teman och kampanjer. På olika forum kan man utbyta erfarenheter av nya tillvägagångssätt och utveckla dem vidare. Finlands Dövas Förbunds personal finns med som stöd vid när förändringar görs.

21. Nätverkande

Föreningarna nätverkar aktivt med beslutsfattare, myndigheter, handikappråd, organisationer, församlingar och andra intressentgrupper i sin region. Nätverkandet betjänar föreningens verksamhet och skapar möjligheter för nya samarbetsformer.



HEIDI VÄISÄNEN © 2017



HEIDI VÄISÄNEN © 2017

SAMARBETET MELLAN FÖRENINGARNA OCH FINLANDS DÖVAS FÖRBUND

22. Intressebevakningen lyssnar på föreningarna

Dövförbundets intressebevakning vet vilka bekymmer som tas upp i föreningarna och håller dessa teman framme i sitt påverkansarbete. Förbundets diskussionsdagar och Må bra-dagar för föreningarna erbjuder forum för sammankomst och diskussion. Förbundet utbildar föreningarna i frågor som rör intressebevakning. Förbundets anställda sätter sig in i föreningsprogrammet och främjar i sitt arbete genomförandet av det.

23. Regionpersonalens roll som stöd för föreningarna utvecklas

Regionarbetarna håller ett öga på vilka behov av utbildning, information och hjälp föreningarna har och erbjuder konkret stöd. Regionpersonalen får kompletterande utbildning så att deras kunskaper allt bättre motsvarar föreningarnas behov.

24. Fungerande gemensamma kampanjer

Finlands Dövas Förbund och föreningarna driver gemensamma kampanjer i aktuella samhällsfrågor. Finlands Dövas Förbund producerar material och erbjuder föreningarna verktyg som underlättar deras kampanjarbete.

25. Föreningsprogrammet förankras i föreningarnas vardag

Förbundet engagerar sig i att förankra föreningsprogrammet i föreningarna. Man använder sig här av regionala forum som en gemensam kanal för utveckling. På forumen får föreningsfunktionärer och andra intresserade nya idéer, motivation och handledning för att genomföra förändringar. Under loppet av år 2018 kommer föreningarna och Finlands Dövas Förbund överens om uppföljning och utvärdering av föreningsprogrammet. Programmet blir en viktig del av föreningarnas vardag och betjänar genuint en utveckling av verksamheten.