

Yhdistysohjelma



HEIDI VÄISÄNEN © 2017

Yhdistysohjelman toimenpide -ehdotukset

TOIMINTA

1. Yhdistyksen perustoimintaa ja ohjelmaa rakennetaan rohkeasti uudelleen

Yhdistyksen toiminta on jäsenlähtöistä ja se näyttäytyy raikkaana ja houkuttelevana. Yhdistys kartoittaa jäsenten tarpeet ja päivittää yhdistyksen toiminnan vastaamaan niitä. Ohjelmaa räätälöidään jäsenten ideoiden pohjalta ja jäsenillä on aktiivinen rooli ohjelman toteuttamisessa.

2. Yhdistyksen visiota ja strategiaa kehitetään

Yhdistys kääntää katseensa tulevaan ja luo itselleen vision ja strategian, esimerkiksi kolmelle tai viidelle vuodelle. Visio on yhdistyksen yhteinen unelma siitä, millaista toiminta parhaimmillaan on ja strategia taas kuvaa niitä keinoja, joiden avulla yhteinen unelma voidaan saavuttaa. Kuurojen Liitto tukee suunnan etsinnässä ja tarjoaa asiantuntemusta ja työkaluja. Visiot ovat positiivisia ja ratkaisukeskeisiä.

3. Toiminnan rakenteita kevennetään

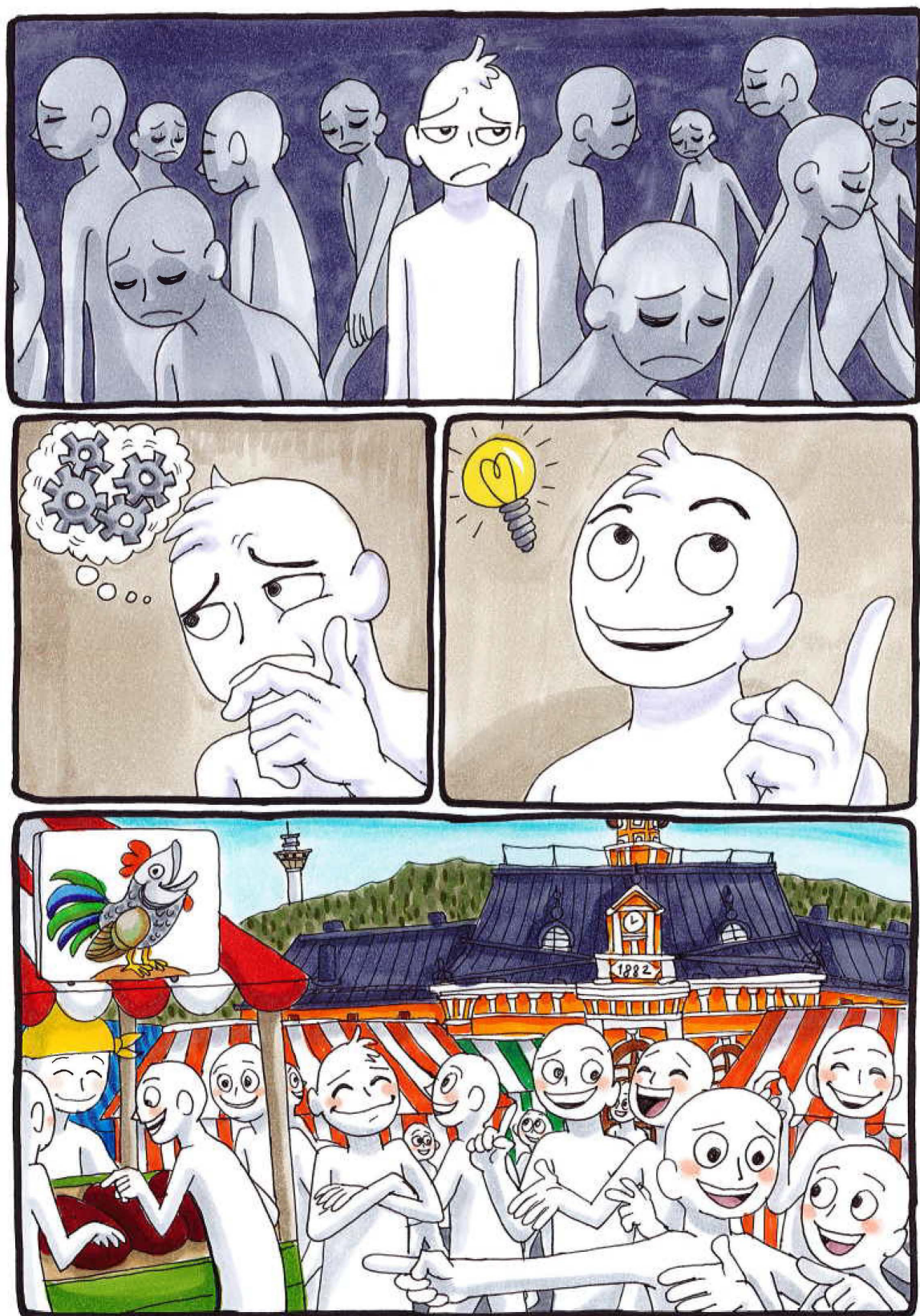
Yhdistyksen perinteistä toimintaa päivitetään vastaamaan tämän ajan tarpeita. Yhdistys vastaa yhteisön tarpeisiin etsimällä uusia toimintamuotoja, joita voi olla esimerkiksi pop-up-tapahtumat, someyhteisöt, digikahvit tai vaihtuvat kokoontumispaikat. Yhdistyksen toimintaan on matala kynnyks osallistua.

4. Lapset ja nuoret osallistuvat toimintaan

Yhdistyksen toimintaan saadaan mukaan lisää lapsia, nuoria ja perheitä. Yhdistyksen toiminta on suunniteltu myös heidän toiveitaan kuunnellen. Kuurojen yhteisön perinteet siirtyvät uusille sukupolville.

5. Yhdistysten profiilia muokataan nykyaikaiseksi

Yhdistys miettii, millaisena sen toiminta näyttäytyy nykyisille ja mahdollisille uusille jäsenille. Yhdistys muokkaa profiiliaan, jos se ei vastaa tämän päivän tilannetta. Yhdistys voi myös rakentaa toimintansa jonkin teeman ympärille.



HEIDI VÄISÄNEN © 2017



JÄSENNYYS

6. Yhdistyksen jäsenyys on viittomakielisille luontevaa

Viittomakieliset haluavat liittyä yhdistysten jäseniksi, sillä he kokevat yhdistykset viittomakielisiksi kohtaamispaikoiksi.

7. Yhdistys tukee jäsenten moninaisuutta

Yhdistykset ovat avoimia kaikille vauvasta vaariin. Yhdistys toivottaa tervetulleeksi kuurojen vanhempien kuulevat lapset, suomenruotsalaiset, viittomakieltä opiskelevat, maahanmuuttajat, kuurosokeat ja kuulevat viittomakieliset. Jokainen jäsen on yhdistykselle arvokas. Yhdistyksissä vallitsee tasa-arvoinen ja avoin ilmapiiri.

8. Yhdistyksen jäsenmäärää kasvatetaan ja jäsenpohjaa vahvistetaan

Yhdistys etsii aktiivisesti uusia jäseniä. Kuurojen Liitto ja yhdistykset tekevät yhteisen jäsenhankintakampanjan, johon sisältyy materiaalia jäsenhankinnan tueksi. Yhdistys myös kehittää erilaisia jäsenyyden muotoja.

9. Yhdistys huolehtii jäsenistään eri tavoin

Yhdistys tiedottaa jäsenpalveluista niin, että jäsenistöllä on ajantasainen tieto sen tarjoamasta ohjelmasta, tiedotuskanavista ja jäseneduista. Yhdistykset kehittävät jäsenetujaan sekä yhdistyksen sisällä että paikallisten yritysten kanssa. Yhteisössä huolehditaan myös toinen toisistaan.

VAPAAEHTOISTYÖ

10. Uusia vapaaehtoisia etsitään ja löydetään

Yleinen syy sille, miksi ihmiset eivät tee vapaaehtoistyötä on se, että heitä ei ole kysytty mukaan. Yhdistys tarjoaa jäsenilleen erityyppisiä vapaaehtoistehtäviä ja mukaan lähtevien panosta arvostetaan. Yhdistyksen toiminnassa on mukana useita vapaaehtoisia, ja he kokevat tehtävänsä mielekkääksi. Yhä useampi jäsen kantaa kortensa kekoon.

11. Vapaaehtoisia tuetaan ja palkitaan

Yhdistys tukee vapaaehtoisiaan ja kehittää erilaisia palkitsemiskäytäntöjä. Vapaaehtoiset kokevat, että työtä tehdään yhdessä ja heidän panostaan arvostetaan. Yhdistykset nostavat esiin onnistumisen hetkiä.

YHDISTYKSEN HALLITUS

12. Hallituksen kokoonpanoa kevennetään

Yhdistys arvioi sääntöjensä toimivuuden nykyisessä tilanteessa ja voi muuttaa sääntöjään niin, että hallituksen/johtokunnan jäsenmäärää pienennetään. Yhdistyslain mukaan minimi on puheenjohtaja ja kaksi jäsentä.

13. Hallituksen toimintaan koulutetaan

Yhdistyksen hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäviinsä ja yhdistyksen toimintaan. Kuurojen Liiton järjestöohjaus kouluttaa uusia yhdistysaktiiveja sekä tarjoaa kokeneemmille lisäkoulutusta. Hallituksen jäsenten osaamista arvostetaan.

14. Hallitustyöskentely on sujuvaa

Jäsenet voivat luottaa, että hallitustyö on osaavaa ja asiat tulevat hoidetuiksi ajallaan. Hallitus ylläpitää yhdistyksessä reilua ja tasa-puolista keskustelukulttuuria ja tiedottaa omista päätöksistään.

TALOUS

15. Yhdistyksen talousosaamista vahvistetaan

Yhdistyksen talousasiat ovat kunnossa ja yhdistystoimijoiden talousosaamista kehitetään. Kuurojen Liiton järjestötoiminta tukee yhdistyksiä taloudenpitoon liittyvissä kysymyksissä mm. kurssien ja täsmäohjauksen avulla.

16. Avustuksia hyödynnetään toiminnassa

Yhdistys pohtii avustustarpeitaan ja kartoittaa paikallisia toiminta- ja hankeavustusmahdollisuuksia. Kuurojen Liitto hakee STEA:n jäsenjärjestöavustusta, jonka se saa ohjata yhdistysten toimintaan. Kuurojen Liiton järjestöohjaus tukee yhdistyksiä avustusten haussa. Kuurojen Liitto hakee jäsenavustuksia ja ohjaa ne yhdistyksille.



VIESTINTÄ

17. Yhdistyksen ja jäsenistön välistä tiedonkulkua parannetaan

Yhdistys käyttää viestinnässään sekä perinteisiä että moderneja tiedotuskanavia. Tiedotuskanavien tulee olla avoimia, jotta kaikilla jäsenillä on yhtäläiset osallistumisen mahdollisuudet. Jäseniä koulutetaan sosiaalisen median käytössä.

18. Liiton ja yhdistysten välistä viestintää kehitetään

Kuurojen Liitto tiedottaa yhdistyksille ajankohtaisista teemoista. Kuurojen Liitto kartoittaa uusia viestintämuotoja ja sitoutuu käyttämään useita tiedotuskanavia yhdistysten saavuttamiseksi. Olemassa olevia kanavia, kuten Yhdistyshuonetta ja Kuurojen Liiton verkkosivua kehitetään yhä toimivammaksi. Kuurojen Liitto tiedottaa resurssien mukaan suomalaisella ja/tai suomenruotsalaisella viittomakielellä sekä suomeksi ja/tai ruotsiksi.



YHDISTYSKENTÄN MUUTOKSET

19. Yhdistysten resurssit kartoitetaan

Vakavassa resurssipulassa olevien yhdistysten tilanne selvitetään ja yhdistyksen toiminnalle haetaan sopiva muoto. Yhdistys voi sulautua toiseen tai yhdistys voi esimerkiksi muuttua kerhoksi toisen yhdistyksen alaisuuteen, jotta viittomakielinen toiminta voi jatkua alueella.

20. Alueelliset foorumit vahvistajina

Yhdistysten välistä alueellista yhteistyötä lisätään ajankohtaisissa teemoissa ja kampanjoissa. Foorumeilla jaetaan kokemuksia uusista toimintatavoista ja niitä kehitellään edelleen. Kuurojen Liiton työntekijät tukevat muutoksessa.

21. Verkostoituminen

Yhdistykset verkostoituvat aktiivisesti alueensa päättäjien, viranomaisten, vammaisneuvostojen, järjestöjen, seurakuntien ja muiden sidosryhmien kanssa. Verkostoituminen palvelee yhdistyksen toimintaa ja luo uusia yhteistyömahdollisuuksia.





HEIDI VÄISÄNEN © 2017

YHDISTYSTEN YHTEISTYÖ KUUROJEN LIITON KANSSA

22. Edunvalvonta kuuntelee yhdistyksiä

Kuurojen Liiton edunvalvonta on tietoinen huolista, joita yhdistyksissä nousee esiin ja pitää näitä teemoja esillä vaikuttamistyössä. Liiton neuvottelupäivät ja hyvinvointipäivät tarjoavat foorumin kohtaamisille ja keskusteluille. Kuurojen Liitto kouluttaa yhdistyksiä edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä. Liiton työntekijät perehtyvät yhdistysohjelmaan ja edistävät työssään sen toteutumista.

23. Aluetyöntekijöiden roolia yhdistysten tukijana kehitetään

Aluetyöntekijät tarkkailevat millaisia koulutus-, viestintä- ja tukitarpeita yhdistyksillä on sekä tarjoavat konkreettista tukea. Aluetyöntekijöiden osaamista täydennetään vastaamaan yhä paremmin yhdistysten tarpeita.

24. Yhteiset kampanjat toimivat

Kuurojen Liitto ja yhdistykset tekevät yhteisiä kampanjoita yhteiskunnallisesti ajankohtaisissa asioissa. Liitto tuottaa materiaalia ja tarjoaa työkaluja yhdistysten kampanjoinnin tueksi.

25. Yhdistysohjelma jalkautetaan yhdistysten arkeen

Liitto panostaa yhdistysohjelman jalkauttamiseen. Jalkauttamisessa hyödynnetään alueellisia foorumeita yhteisen kehittämisen kanavana. Foorumeilla yhdistystoimijat ja muut asiasta kiinnostuneet saavat uusia ajatuksia, motivaatiota ja ohjausta muutoksen toteuttamiseen. Vuoden 2018 aikana yhdistykset ja Kuurojen Liitto sopivat yhdistysohjelman seurannasta ja arvioinnista. Yhdistysohjelmasta tulee tärkeä osa yhdistysten arkielämää ja se palvelee aidosti toiminnan kehittämisessä.