



KUUROJEN
LIITTO

Täällä
meidän
on hyvä
olla

Yhdistysohjelma



HEIDI VÄSÄNEN © 2017

SISÄLLYSLUETTELO

KOHTI UUDENLAISIA AIKOJA	3
VOIMAANNUTTAVIA KOHTAAMISIA YHDISTYKSISSÄ	4
MIKSI YHDISTYSOHJELMA?	6
TOIMENPITEET	7
JALKAUTTAMINEN	17
KYSELYIDEN TULOKSIA	18

TEKIJÄT

Netta Keski-Levijoki
Päivi Mäntylä

Painosmäärä 600 kpl

Taitto	Martin Aro
Kuvat	Heidi Väisänen
Painopaikka	Työkeskus Sampola 2017

ISBN 978-952-5396-79-9 (nidottu)
ISBN 978-952-5396-81-2 (PDF)

Järjestöpoliittisen ohjelman työryhmä:
Netta Keski-Levijoki
Jari Malkamäki
Juha Oksanen
Laura Pajunen
Juha Vahtera
Rami Valtasaari

Humanistinen ammattikorkeakoulu
Päivi Rainó
Liisa Martikainen

KIITOS

Tiina Hedrén
Juha Heikkala
Niina Lappalainen

Kuurojen Liitto ry
Hallitus

Aaltonen Jaana
Ahonen Outi
Blundin Elina
Hanhikoski Cecilia
Lähteenmäki Salla
Majors Bror-Erik
Malkamäki Jari
Oksanen Juha
Peltokorpi Arja
Sivunen Nina

KOHTI UUDENLAISIA AIKOJA

Yhdistykset ovat kohtaamispaikkoja, jotka toivottavat kaikki tervetulleeksi. Yhdistykset edustavat yhteisöä johon kuulumme. Yhdistysten profiili on nykyaikainen, raikas ja innostava. Yhdistykset käyttävät monenlaisia tiedotuskanavia tehokkaasti ja tieto tavoittaa jäsenistön oikea-aikaisesti

Mukana on paljon kaikenikäistä porukkaa – seniorit muistelevat menneitä, lapsia häärii ympärillä. Yhdistyksen tapahtumissa viihdytään avoimessa ja positiivisessa ilmapiirissä viittoen. Yhdistysten toiminta on ajankohtaista ja monipuolista – osallistumisvaihtoehdot ovat joustavia ja jokaiselle löytyy jotakin. Tapahtumista lähdetään kotiin voimaantuneina.

Yhdistysten jäsenistä moni haluaa osallistua toiminnan organisointiin ja vastuut jaetaan tasapuolisesti.

Yhdistykset huolehtivat vapaaehtoisten jaksamisesta esimerkiksi kehittämällä palkitsemiskäytäntöjään. Yhdistysten on helppo osallistua Kuurojen Liiton järjestämiin kampanjoihin, kursseille ja keskustelufoorumeille. Yhdistykset vaihtavat kokemuksiaan tapaamisten lomassa ja lähtevät kotiin taskut täynnä uusia ideoita.

Yhdistyksissä on voimamme.





**VOIMAANNUTTAVIA
KOHTAAMISIA
YHDISTYKSISSÄ**

"Yhdistykset ovat yhteisömme voimaannuttavia, raikkaita ja rakkaita kohtaamispaikkoja, joihin kaikki ovat tervetulleita." Kesäkuun 2017 liittokokouksessa sovimme yhdistysten ja Liiton kesken, että yhdessä luomme lisää tällaisia paikkoja eri puolille Suomea. Apuna työssä toimii tämä yhdistysohjelma.

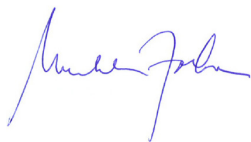
Yhteisömme on paljon vanhempi kuin Suomen valtio, joka täyttää nyt sata vuotta. Vanhimmat yhdistykset perustettiin ennen 1900 -luvun alkua. On hyvä tiedostaa, että olemme aina olleet osa Suomea, sen kansaa, historiaa ja kulttuuriperintöä. Olemme myös olleet mukana rakentamassa Suomea tähän asti.

Pitkän olemassaolomme varrella olemme uusiutuneet ja selviytyneet eri aikakausien eteen tuomista haasteista. Nykyään saamme tietoa visuaalisesti enemmän kuin koskaan aiemmin – informaatio- ja kommunikaatioteknologian välineet ovat osa arkeamme. Voimme myös olla vuorovaikutuksessa erilaisten ihmisten kanssa vaikka 24 tuntia vuorokaudessa vuoden jokaisena päivänä. Tätä voidaan kuvailla tietojen ja kommunikaatiovallankumoukseksi yhteisössämme. Yhteisömme elääkin tänä päivänä fyysisten kohtaamisten lisäksi sosiaalisessa mediassa ja verkossa. Tämä kaikki luo uusia

haasteita ja mahdollisuuksia yhdistyksille, joiden tarvitsee jälleen uusiutua ja voimaantua.

Olen itse lapsesta saakka saanut kokea yhteisöllisyyttämme ja puolta eri lankoja suureen yhteiseen loimeemme. Mielessäni on edelleen monen monituisia yhdistysiltoja tai tilaisuuksia, joissa ydinasiana on ollut jakaa kuulumisia ja elämiseen liittyviä kokemuksia niin, että se on vaivatonta ja helppoa, koska vuorovaikutusesteitä ei ole ollut lainkaan. Näissä tilanteissa sitä "unohtaa" olevansa kuuro, koska kaikki ovat samaa porukkaa. Toinen on ollut se yhteinen lämpö ja innostus, joka on siellä pohjalla ja joka on meitä kaikkia kantanut eteenpäin.

Tarve kohdata toisiamme ja jakaa ajatuksia, kokemuksia ja tunteita rakkailla viittomakielillämme on pysynyt samana alusta saakka. Toivomme, että yhdistysohjelma inspiroi, saa yhdistykset kukoistamaan sekä luomaan uutta yhteisömme jäsenten kanssa. Yhdessä luomme rakkaita kohtaamispaikkoja, jotka ovat myös avoimia kaikille ihmisille.



Markku Jokinen



■ MIKSI YHDISTYSOHJELMA TEHTIIN?

Kuurojen yhdistysten toimintaan osallistuu vuosittain satoja viittomakielisiä. Yhdistysten tapahtumiin tullaan kohtamaan muita viittomakielisiä mutta myös saamaan tietoa ajankohtaisista, viittomakielisten elämää koskettavista asioista. Kuitenkin jo muutamien vuosien ajan osalla yhdistyksistä on ollut vaikeuksia uusien vapaaehtoisten ja jäsenten mukaan saamisessa sekä toiminnan pitämisessä vireänä.

Yhdistysten aloitteesta

Vuoden 2015 liittokokouksessa yhdistykset ilmaisivat huolensa yhdistystoiminnan elinvoimaisuudesta tulevaisuudessa. Kokoukselle tehdyssä aloitteessa haluttiin tarkastella yhdistysten ja Kuurojen Liiton välistä yhteistyötä nimenomaan yhdistyslähtöisesti. Keskustelu yhdistysten vahvistamisesta ja tuen resursoinnista jatkui vuoden 2016 neuvottelupäivillä ja järjestöpoliittisen ohjelman kokoaminen käynnistettiin liitossa.

Kuurojen Liitolla on tällä hetkellä noin 40 jäsenyhdistystä ympäri Suomea. Pohjoisin yhdistys on Rovaniemen Viittomakieliset ry ja eteläisin Helsingin Kuurojen Yhdistys ry.

Yhdistysten jäsenmäärä vaihtelee muutamasta kymmenestä satoihin. Vanhimmat yhdistykset ovat yli sadan vuoden ikäisiä, uusin yhdistys on Tammersign ry, joka perustettiin vuonna 2009. Monet yhdistyksistä toimivat tietyllä alueella, mutta mukana on myös tietyn teeman ympärille rakentuvia yhdistyksiä.

Yhdistysten toiminnan päivittäminen vaatii tekoja niin yhdistyksiltä kuin liitoltakin. Ajat ovat muuttuneet siitä, kun kuurojen yhdistyksen jäsenyys oli automaatio ja yhdistys ainoa paikka, jossa saattoi tavata viittomakielisiä. Nykypäivän kuurojen/viittomakielisten yhdistysten suurimpia haasteita ovat muun muassa uusien vapaaehtoisten löytäminen, toimintaan osallistaminen, kuurojen yhteisön ikääntyminen ja digitalisaatio. Pitkälti haasteet ovat samoja kuin muillakin Suomen yhdistyksillä.

On aika reagoida

Kuurojen Liitto haluaa aidosti panostaa yhdistysten tukemiseen ja rohkeaan kehittämiseen. Tähän tähtäävät myös Kuurojen Liiton vuosille 2016–2020 asetetut strategiset tavoitteet: ”Jäsenyhdistykset ovat **uudistuneita, elinvoimaisia** ja

verkottuneita. Kuurojen Liitto ja jäsenyhdistykset ovat aktiivisia ja avoimia kansalais- ja vertaistoiminnan foorumeita.” Yhdistysohjelman kasaamisen tueksi perustettiin myös viisihenkinen työryhmä, jossa oli sekä yhdistysten että Liiton edustajia. Prosessin edetessä järjestöpoliittinen ohjelma muuttui yhdistysohjelmaksi.

Mitä yhdistyksille kuuluu?

Ennen ohjelman laatimista haluttiin kartoittaa yhdistyskentän nykytilanne mahdollisimman kattavasti, sekä yhdistysaktiivien että tavallisten jäsenten näkökulmasta. Kartoitus toteutettiin kahtena erillisenä kyselynä sekä tarkentavina haastatteluinä.

Kyselyiden vastauksissa tuli esille yhdistysten tarve läheisempään yhteistyöhön ja uusien yhteistyömuotojen luomiseen Kuurojen Liiton kanssa ja yhdistysten toiminnan monipuolistaminen. Vaikka yhdistykset näyttävät olevan voimakkaan muutoksen edessä, on yhdistys edelleen tärkeä paikka viittomakielisille.

Yhdistysten edustajia kuultiin myös kevään 2017 neuvottelupäivillä,

jossa toimivan yhdistyksen reseptiä muovailtiin ryhmätöissä. Yhdistysten toimijat tunnistavat hyvin sekä ongelmia että mahdollisuuksia; katso seuraava sivu 5.

Kyselyihin saatujen vastausten, neuvottelupäivien kommenttien sekä työryhmän keskustelujen perusteella työstettiin visio ja toimenpide-ehdotukset, jotka tässä julkaisussa esitellään. Yhdistysohjelma hyväksyttiin liittokokouksessa kesällä 2017, sen jälkeen ohjelman toimeenpano aloitettiin.



RIITTÄVÄT
RESURSSIT

LUOTETTAVA

KIVAA OHJELMAA

SUVAITSEVAINEN

KAIKKI OVAT
TERVETULLEITA

ROHKEA

LÄSNÄ OLEVA

AJAN HERMOLLA
OLEVA

yhdistys

TOIMINTA

1. Yhdistyksen perustointia ja ohjelmaa rakennetaan rohkeasti uudelleen

Yhdistyksen toiminta on jäsenläh- töistä ja se näyttäytyy raikkaana ja houkuttelevana. Yhdistys kartoittaa jäsenten tarpeet ja päivittää yhdis- tyksen toiminnan vastaamaan niitä. Ohjelmaa räätälöidään jäsenten ide- oiden pohjalta ja jäsenillä on aktiivi- nen rooli ohjelman toteuttamisessa.

2. Yhdistyksen visiota ja strategiaa kehitetään

Yhdistys kääntää katseensa tule- vaan ja luo itselleen vision ja strate- gian, esimerkiksi kolmelle tai viidelle vuodelle. Visio on yhdistyksen yhtei- nen unelma siitä, millaista toiminta parhaimmillaan on ja strategia taas kuvaa niitä keinoja, joiden avulla yhteinen unelma voidaan saavuttaa. Kuurojen Liitto tukee suunnan etsin- nässä ja tarjoaa asiantuntemusta ja työkaluja. Visiot ovat positiivisia ja ratkaisukeskeisiä.

3. Toiminnan rakenteita kevennetään

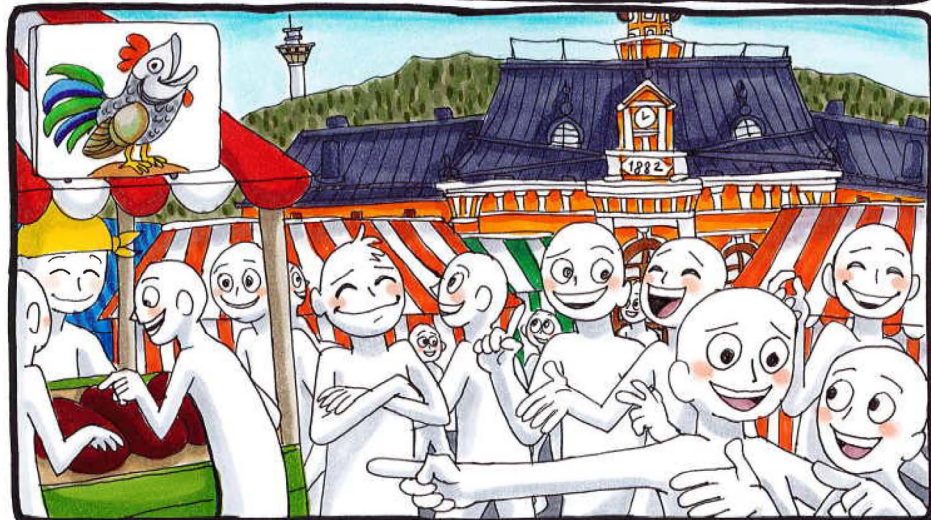
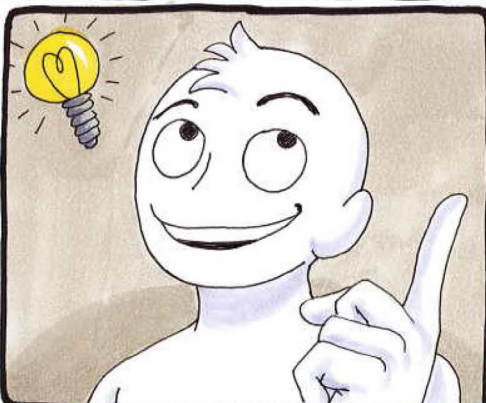
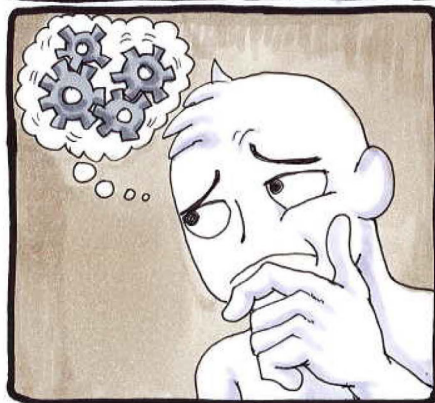
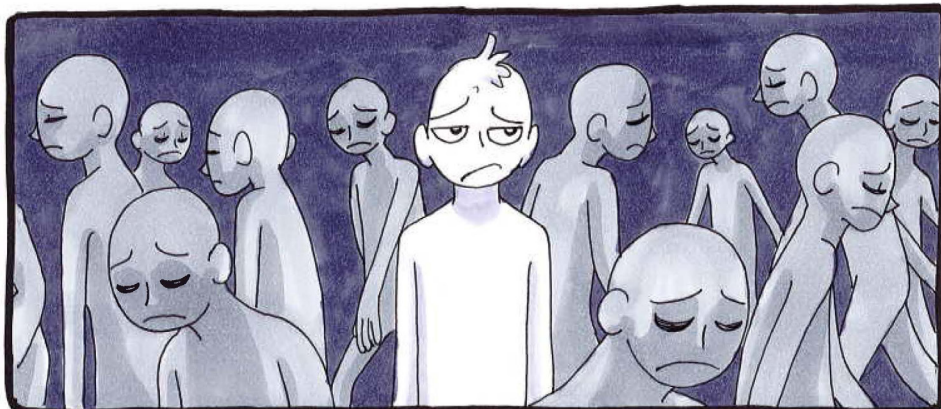
Yhdistyksen perinteistä toimintaa päivitetään vastaamaan tämän ajan tarpeita. Yhdistys vastaa yhteisön tarpeisiin etsimällä uusia toiminta- muotoja, joita voi olla esimerkiksi pop-up-tapahtumat, someyhteisöt, digikahvit tai vaihtuvat kokoontu- mispaikat. Yhdistyksen toimintaan on matala kynnys osallistua.

4. Lapset ja nuoret osallis- tuvat toimintaan

Yhdistyksen toimintaan saadaan mukaan lisää lapsia, nuoria ja per- heitä. Yhdistyksen toiminta on suunniteltu myös heidän toiveitaan kuunnellen. Kuurojen yhteisön pe- rinteet siirtyvät uusille sukupolville.

5. Yhdistysten profiilia muokataan nykyaikaiseksi

Yhdistys miettii, millaisena sen toi- minta näyttäytyy nykyisille ja mah- dollisille uusille jäsenille. Yhdistys muokkaa profiiliaan, jos se ei vastaa tämän päivän tilannetta. Yhdistys voi myös rakentaa toimintansa jon- kin teeman ympärille.



HEIDI VÄISÄNEN © 2017

JÄSENYYS

6. Yhdistyksen jäsenyys on viittomakielisille luontevaa

Viittomakieliset haluavat liittyä yhdistysten jäseniksi, sillä he kokevat yhdistykset viittomakielisiksi kohtauspaikoiksi.

7. Yhdistys tukee jäsenten moninaisuutta

Yhdistykset ovat avoimia kaikille vauvasta vaariin. Yhdistys toivottaa tervetulleeksi kuurojen vanhempien kuulevat lapset, suomenruotsalaiset, viittomakieltä opiskelevat, maahanmuuttajat, kuurosokeat ja kuulevat viittomakieliset. Jokainen jäsen on yhdistykselle arvokas. Yhdistyksissä vallitsee tasa-arvoinen ja avoin ilmapiiri.

8. Yhdistyksen jäsenmäärää kasvatetaan ja jäsenpohjaa vahvistetaan

Yhdistys etsii aktiivisesti uusia jäseniä. Kuurojen Liitto ja yhdistykset tekevät yhteisen jäsenhankintakampanjan, johon sisältyy materiaalia jäsenhankinnan tueksi. Yhdistys myös kehittää erilaisia jäsenyyden muotoja.

9. Yhdistys huolehtii jäsenistään eri tavoin

Yhdistys tiedottaa jäsenpalveluista niin, että jäsenistöllä on ajantasainen tieto sen tarjoamasta ohjelmasta, tiedotuskanavista ja jäseneduista. Yhdistykset kehittävät jäsenetujaan sekä yhdistyksen sisällä että paikallisten yritysten kanssa. Yhteisössä huolehditaan myös toinen toisistaan.

VAPAAEHTOISTYÖ

10. Uusia vapaaehtoisia etsitään ja löydetään

Yleinen syy sille, miksi ihmiset eivät tee vapaaehtoistyötä on se, että heitä ei ole kysytty mukaan. Yhdistys tarjoaa jäsenilleen erityyppisiä vapaaehtoistehtäviä ja mukaan lähtevien panosta arvostetaan. Yhdistyksen toiminnassa on mukana useita vapaaehtoisia, ja he kokevat tehtävänsä mielekkääksi. Yhä useampi jäsen kantaa kortensa kekoon.

11. Vapaaehtoisia tuetaan ja palkitaan

Yhdistys tukee vapaaehtoisiaan ja kehittää erilaisia palkitsemiskäytän-



töjä. Vapaaehtoiset kokevat, että työtä tehdään yhdessä ja heidän panostaan arvostetaan. Yhdistykset nostavat esiin onnistumisen hetkiä.

■ YHDISTYKSEN HALLITUS

12. Hallituksen kokoonpanoa kevennetään

Yhdistys arvioi sääntöjensä toimivuuden nykyisessä tilanteessa ja voi muuttaa sääntöjään niin, että hallituksen/johtokunnan jäsenmäärää pienennetään. Yhdistyslain mukaan minimi on puheenjohtaja ja kaksi jäsentä.

13. Hallituksen toimintaan koulutetaan

Yhdistyksen hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäviinsä ja yhdistyksen toimintaan. Kuurojen Liiton järjestöohjaus kouluttaa uusia yhdistysaktiiveja sekä tarjoaa kokeneemmille lisäkoulutusta. Hallituksen jäsenten osaamista arvostetaan.

14. Hallitustyöskentely on sujuvaa

Jäsenet voivat luottaa, että hallitustyö on osaavaa ja asiat tulevat hoidetuiksi ajallaan. Hallitus ylläpitää yhdistyksessä reilua ja tasapuolista keskustelukulttuuria ja tiedottaa omista päätöksistään.

TALOUS

15. Yhdistyksen talous-osaamista vahvistetaan

Yhdistyksen talousasiat ovat kunnossa ja yhdistystoimijoiden talousosaamista kehitetään. Kuurojen Liiton järjestötoiminta tukee yhdistyksiä taloudenpitoon liittyvissä kysymyksissä mm. kurssien ja täsmäohjauksen avulla.

16. Avustuksia hyödynnetään toiminnassa

Yhdistys pohtii avustustarpeitaan ja kartoittaa paikallisia toiminta- ja hankeavustusmahdollisuuksia. Kuurojen Liitto hakee STEA:n jäsenjärjestöavustusta, jonka se saa ohjata yhdistysten toimintaan. Kuurojen Liiton järjestöohjaus tukee yhdistyksiä avustusten haussa.

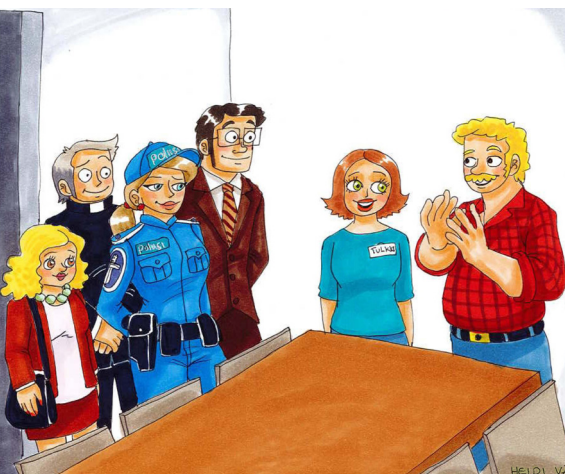
VIESTINTÄ

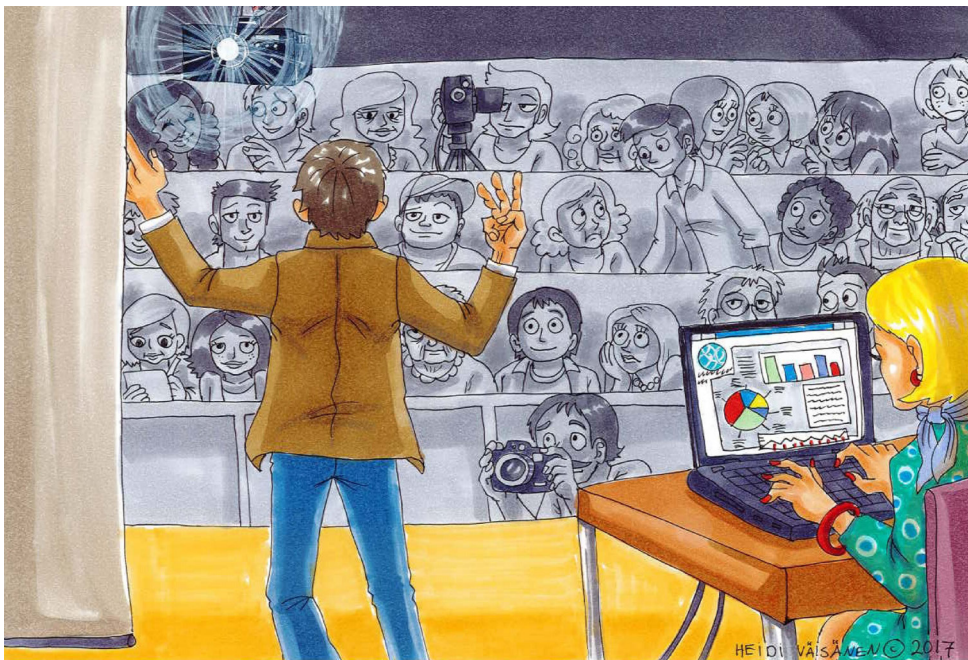
17. Yhdistyksen ja jäsenistön välistä tiedonkulkua parannetaan

Yhdistys käyttää viestinnässään sekä perinteisiä että moderneja tiedotuskanavia. Tiedotuskanavien tulee olla avoimia, jotta kaikilla jäsenillä on yhtäläiset osallistumisen mahdollisuudet. Jäseniä koulutetaan sosiaalisen median käytössä.

18. Liiton ja yhdistysten välistä viestintää kehitetään

Kuurojen Liitto tiedottaa yhdistyksille ajankohtaisista teemoista. Kuurojen Liitto kartoittaa uusia viestintämuotoja ja sitoutuu käyttämään useita tiedotuskanavia yhdistysten saavuttamiseksi. Olemassa olevia kanavia, kuten Yhdistyshuonetta ja Kuurojen Liiton verkkosivua kehitetään yhä toimivammaksi. Kuurojen Liitto tiedottaa resurssien mukaan suomalaisella ja/tai suomenruotsalaisella viittomakielellä sekä suomeksi ja/tai ruotsiksi.





YHDISTYSKENTÄN MUUTOKSET

19. Yhdistysten resurssit kartoitetaan

Vakavassa resurssipulassa olevien yhdistysten tilanne selvitetään ja yhdistyksen toiminnalle haetaan sopiva muoto. Yhdistys voi sulautua toiseen tai yhdistys voi esimerkiksi muuttua kerhoksi toisen yhdistyksen alaisuuteen, jotta viittomakielinen toiminta voi jatkua alueella.

20. Alueelliset foorumit vahvistajina

Yhdistysten välistä alueellista yhteistyötä lisätään ajankohtaisissa

teemoissa ja kampanjoissa. Foorumeilla jaetaan kokemuksia uusista toimintatavoista ja niitä kehitellään edelleen. Kuurojen Liiton työntekijät tukevat muutoksessa.

21. Verkostoituminen

Yhdistykset verkostoituvat aktiivisesti alueensa päättäjien, viranomaisten, vammaisneuvostojen, järjestöjen, seurakuntien ja muiden sidosryhmien kanssa. Verkostoituminen palvelee yhdistyksen toimintaa ja luo uusia yhteistyömahdollisuuksia.

YHDISTYSTEN JA KUUROJEN LIITON YHTEISTYÖ

22. Edunvalvonta kuuntelee yhdistyksiä

Kuurojen Liiton edunvalvonta on tietoinen huolista, joita yhdistyksissä nousee esiin ja pitää näitä teemoja esillä vaikuttamistyössä. Liiton neuvottelupäivät ja hyvinvointipäivät tarjoavat foorumin kohtaamisille ja keskusteluille. Kuurojen Liitto kouluttaa yhdistyksiä edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä. Liiton työntekijät perehtyvät yhdistysohjelmaan ja edistävät työssään sen toteutumista.

23. Aluetyöntekijöiden roolia yhdistysten tukijana kehitetään

Aluetyöntekijät tarkkailevat millaisia koulutus-, viestintä- ja tukitarpeita yhdistyksillä on sekä tarjoavat konkreettista tukea. Aluetyöntekijöiden osaamista täydennetään vastaamaan yhä paremmin yhdistysten tarpeita.

24. Yhteiset kampanjat toimivat

Kuurojen Liitto ja yhdistykset tekevät yhteisiä kampanjoita yhteiskun-

nallisesti ajankohtaisissa asioissa. Liitto tuottaa materiaalia ja tarjoaa työkaluja yhdistysten kampanjoinnin tueksi.

25. Yhdistysohjelma jalkautetaan yhdistysten arkeen

Liitto panostaa yhdistysohjelman jalkauttamiseen. Jalkauttamisessa hyödynnetään alueellisia foorumeita yhteisen kehittämisen kanavana. Foorumeilla yhdistystoimijat ja muut asiasta kiinnostuneet saavat uusia ajatuksia, motivaatiota ja ohjausta muutoksen toteuttamiseen. Vuoden 2018 aikana yhdistykset ja Kuurojen Liitto sopivat yhdistysohjelman seurannasta ja arvioinnista. Yhdistysohjelmasta tulee tärkeä osa yhdistysten arkielämää ja se palvelee aidosti toiminnan kehittämisessä.

JALKAUTTAMINEN

Yhdistykset perehtyvät yhdistys-ohjelmaan ja aloittavat ohjelman jalkauttamisen yhdessä Kuurojen Liiton kanssa.

Jalkauttamista varten Kuurojen Liitto laatii viisivuotissuunnitelman, jossa jokaiselle vuodelle on asetettu yhdistystoimintaan liittyvät tavoitteet. Yhdistys voi valita itse, mitkä tavoitteet se haluaa ottaa omaan toimintaansa. Liitolta saa ohjausta ja työkaluja muutosten toteuttamiseksi. Yhdessä yhdistysten kanssa pohditaan ideoita ja ratkaisumalleja, joita yhdistykset voivat ryhtyä toteuttamaan.

Yhdistysohjelmaa tullaan käsittelemään yhdistyksissä, järjestöohjauksen kursseilla ja alueellisilla foorumeilla. Kuurojen Liitto sitoutuu vahvasti yhdistysohjelman toteutukseen ja seurantaan yhdistysten kanssa.

Toteutuakseen ohjelma edellyttää Kuurojen Liitolta ja yhdistysväeltä sitoutumista, yhteistyötä, vastuunjakoa ja puhaltamista yhteen hiileen luodaksemme maamme viittomakielisille toimivia yhdistyksiä, joissa voimme hyvin.





■ POIMINTOJA KYSELYJEN TULOKSISTA

Kuurojen/viittomakielisten yhdistysten nykytilaa alettiin selvittää kyselyjen ja haastattelujen kautta. Kyselyitä toteutettiin kaksi; toinen kysely oli kaikille viittomakielisille avoin ja toinen oli suunnattu yhdistysten luottamushenkilöille. Kyselyjen teemoina olivat muun muassa jäsenyys, yhdistyksen toiminta ja sen kehittäminen, vapaaehtoistyö, tiedonvälitys sekä yhteistyö Kuurojen Liiton kanssa.

Kaikille avoimeen kyselyyn saatiin 255 vastausta ja yhdistysten kyselyyn vastaukset 26 yhdistykseltä. Kyselyyn vastanneista yhdistyksistä

kahdeksaa haastateltiin lisätietojen saamiseksi. Yhdistyksiltä kysyttiin muun muassa, miten liitto voisi parantaa tiedotustaan ja millaista konkreettista apua he haluavat Kuurojen Liiton aluetyöntekijöiltä

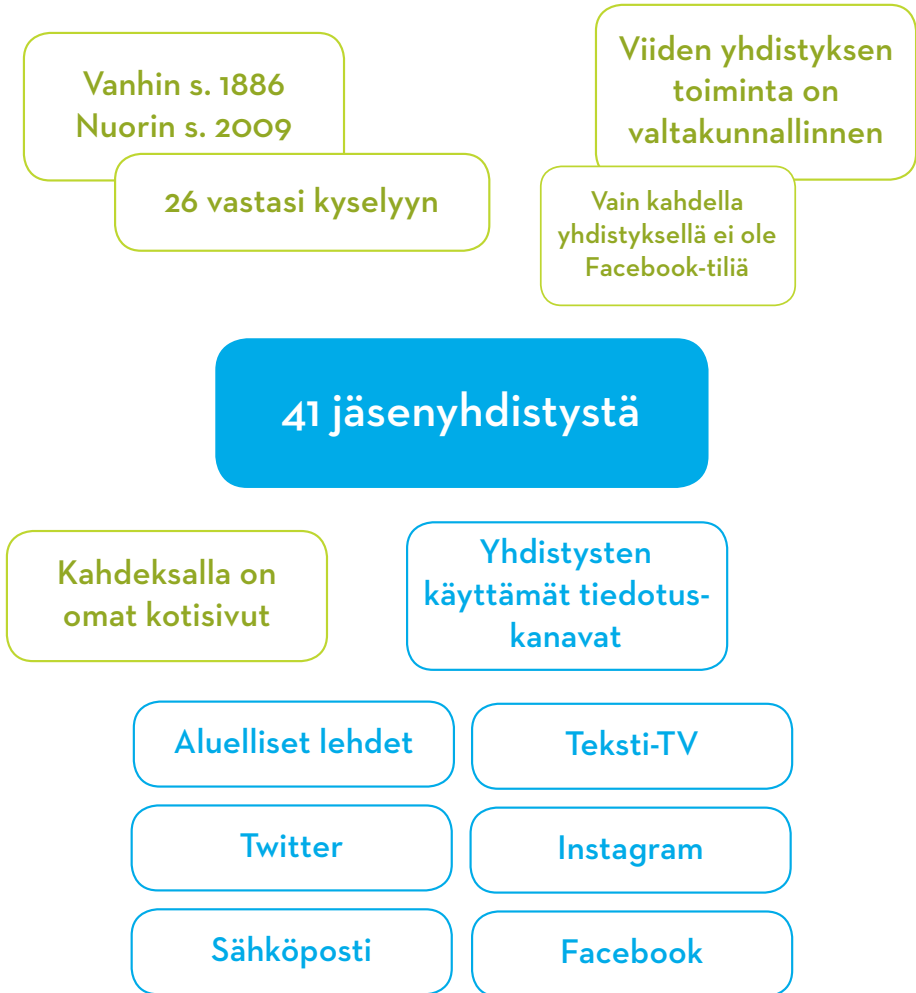
Tähän on koottu poimintoja tuloksista, joista saa jonkinlaisen yleiskäsityksen vastaajien näkemyksestä yhdistysten toiminnasta nykypäivänä.

Molempien kyselyjen tulokset kokonaisuudessaan löytyvät PDF-tiedostona kuurojenliitto.fi/yhdistyshuone

kuurojenliitto.fi/yhdistyshuone

■ Yhdistysten luottamushenkilöille suunnattu kysely

Yhdistykset pähkinäkuoressa



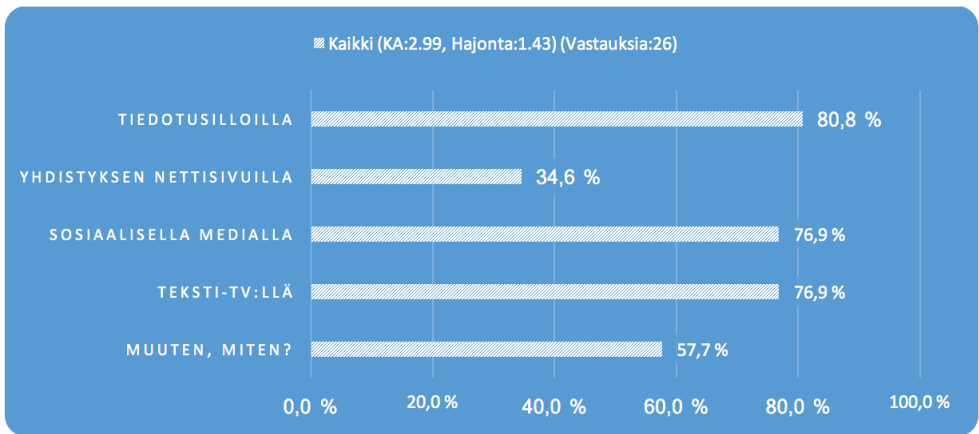
Havaintoja tuloksista

- Noin puolella yhdistyksistä jäsenmäärä vähentynyt, kolmanneksella lisääntynyt. Suunta on selvästi laskeva.
- Toimintaan osallistuu silti huomattava osa ei-jäseniä (89% vastanneista kertoo yhdistyksensä toimintaan osallistuvan myös ei-jäseniä): esim. viittomakieltä opiskelevat, codat, muut perheenjäsenet.
- Yhdistystoiminnan kolme tärkeintä sisältöä ovat vertais-toiminta, jäsenten tarpeiden huomioiminen ja tiedonvälitys.
- Alle 18-vuotiaille tarjonta vähäistä.
- Hallitus vastaa lähes kokonaan yhdistyksen toiminnan toteuttamisesta:

Kuka vastaa toiminnan toteuttamisesta (yhdistysillat, kerhot, retket, tapahtumat, projektit, jne.)?

Vastaava taho	LKM	%
Hallitus/johtokunta	25	96
Alajaostojen/kerhojen jäsenet	10	38
Toimikunnat	5	19
Palkattu henkilökunta	2	8
Luottamushenkilöt	3	12
Puheenjohtaja	9	23
Joku muu	5	19

Tuloksia

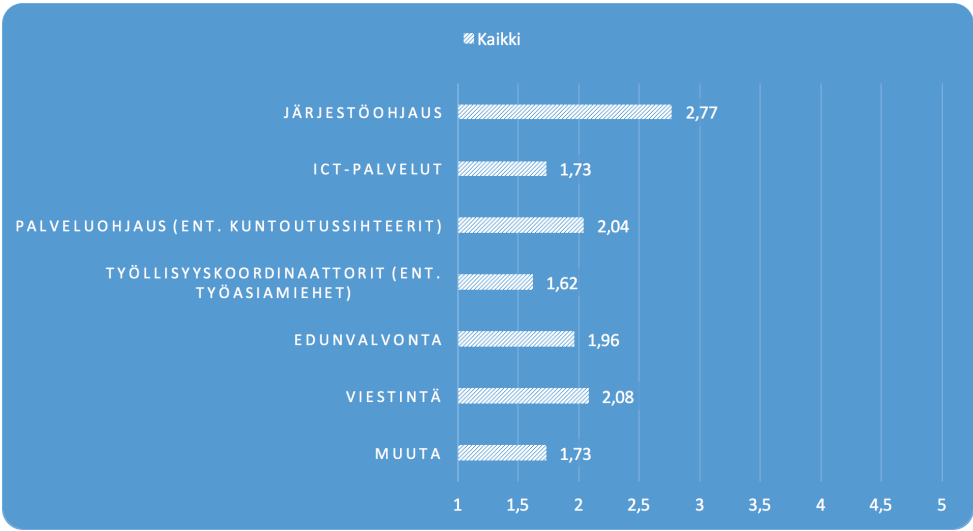


- Vapaaehtoisten määrä on vähentynyt.
- Jäsenet toivovat yhdistykseltä harrastus- ja virkistystoimintaa, vertaistoimintaa ja tiedonvälitystä.
- Yhdistykset ovat pohtineet tulevaisuutta keskustelemalla, mutta konkreettiset suunnitelmat (visio, strategia) puuttuvat.
- Talous suhteellisen hyvin hallinnassa.
- Yhdistys tärkeä paikka jäsenten tiedonsaannin kannalta.
- Tiedonsaannin suurimmat esteet ovat heikot IT-taidot ja heikko kirjoitetun kielen taito.



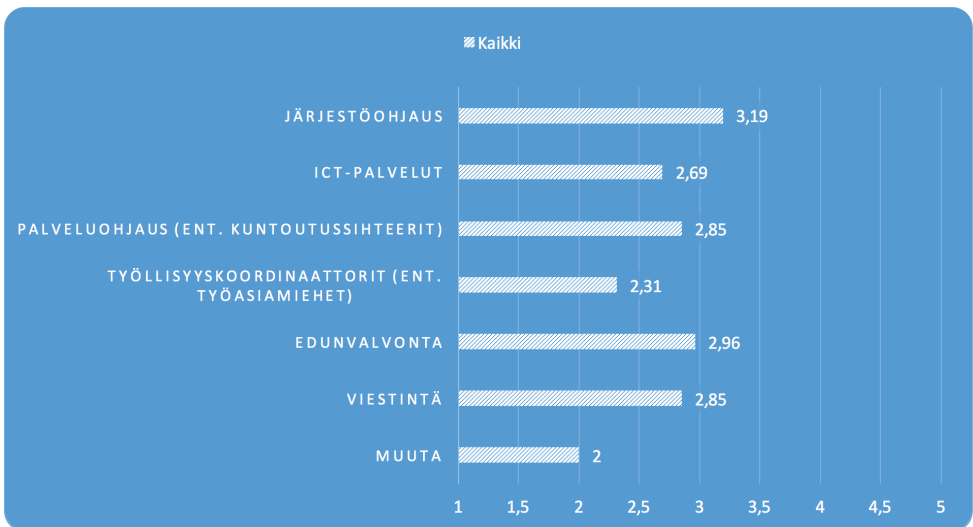
Kuinka paljon yhdistys käyttää Kuurojen Liiton palveluja?

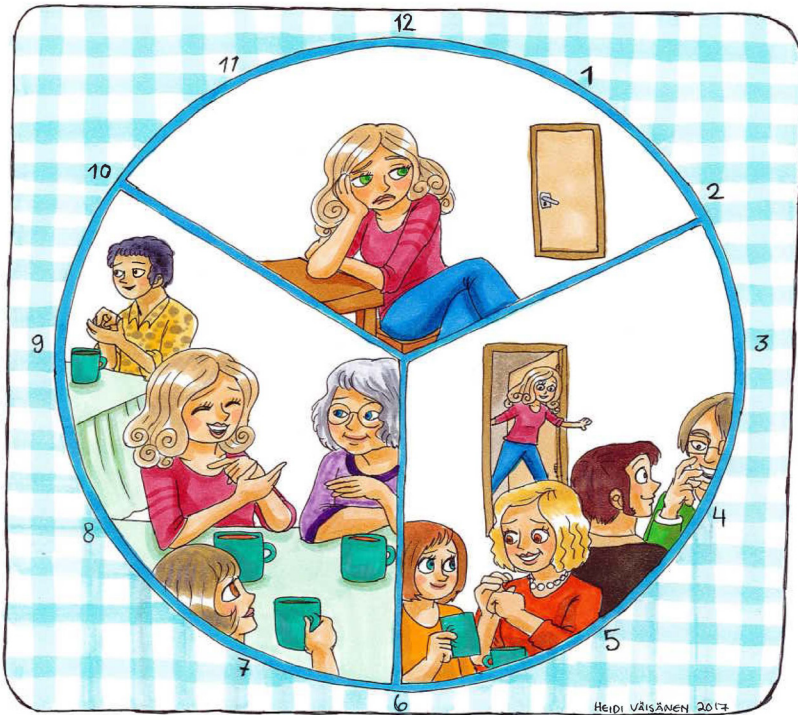
(Asteikko1-5. 1 = ei ollenkaan, 2 = vähän, 3 = jonkin verran, 4 = melko paljon, 5 = todella paljon)



Miten tarpeellisenä yhdistys kokee Kuurojen Liiton palveluja?

(Asteikko1-5. 1 = ei lainkaan tarpeellinen, 2 = vähän tarpeellinen, 3 = jonkin verran tarpeellinen, 4 = melko tarpeellinen, 5 = todella tarpeellinen)





- Kysymysten pohjalta järjestöohjaus on selvästi merkittävässä roolissa yhdistysten arjessa, sen palveluja käytetään eniten.
- Liitolta toivotaan tarjottavan koulutusta, tiedotusta ja tapahtumia.
- Keski-ikäiset tyytymättöimpiä liiton palveluihin, eläkeläiset taas haluavat enemmän yhteistyötä. Vähiten vaikutushalua on nuorilla aikuisilla ja eniten keski-ikäisillä.
- Tyytyväisyys liiton toimintaan oli keskitasoa: tarvetta yhteistyön lisäämiselle on, mutta usea oli sitä mieltä, että liitolta saa riittävästi tietoa.

■ Kaikille suunnattu kysely

Opiskelijoita 13%

Työttömiä 24%

Työssäkäyviä 48%

Eläkeläisiä 16%

Miehiä 29%

Naisia 71%

248 vastaajaa

69%
Eniten vastasivat
30-62 vuotiaat

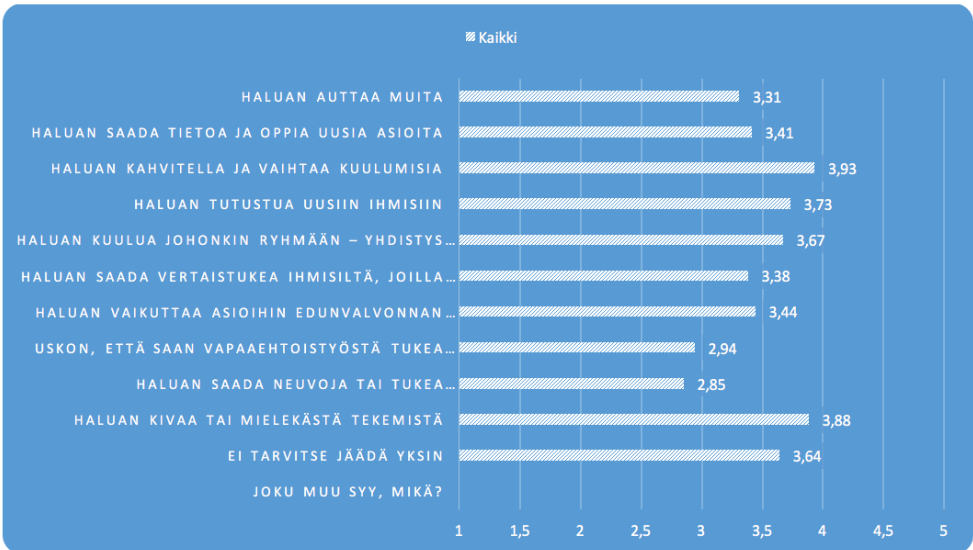
1%
Vähiten vastasivat alle
17-vuotiaat

41%
Yhdistyksen vapaa- tai
alaikäinen jäsen

21%
Ei ollut minkään
yhdistyksen jäsen

70%
Maksava yhdistyksen
jäsen

Miksi olet osallistunut yhdistyksen toimintaan viimeisen vuoden aikana?



Kyselyn perusteella voidaan todeta muun muassa se, että yhdistyksellä käydään myös ihan kahvittelun takia. Myös se, ettei tarvitse jäädä yksin,

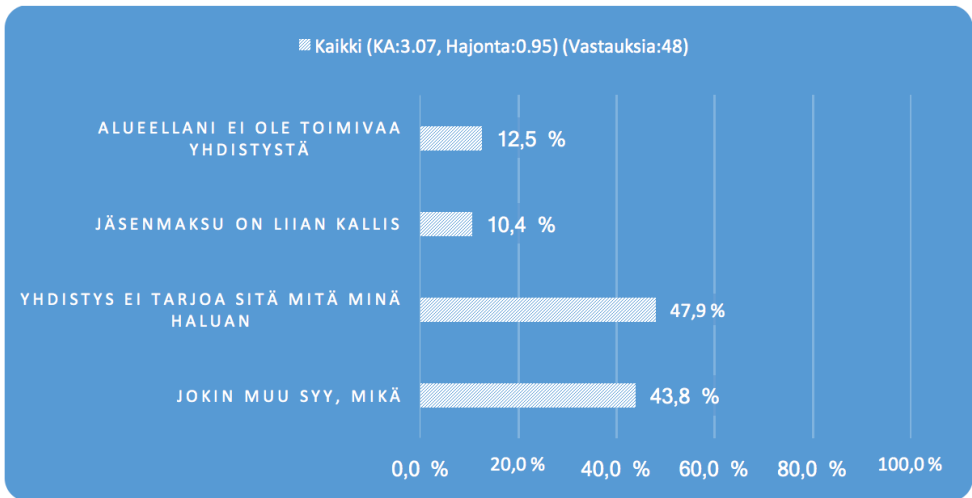
johonkin ryhmään kuulumisen ja mahdollisuus vaikuttaa itse asioihin olivat syitä käydä yhdistyksellä.

Muita syitä

- Tuo iloa elämään ja jaksan paremmin töissä.
- Mielekkään ohjelman / tapahtuman vuoksi.
- Ajankohtaiset teemat.
- Haluan keskustella muiden kanssa kasvotusten.
- On vaan kiva käydä yhdistyksellä.
- Yhdistyksellä käynti piristää.
- Saan välillä omaa aikaa.
- Ajetaan edunvalvonta-asioita yhdessä.
- Minua on pyydetty auttamaan siellä.
- Siellä tapaa uusia ihmisiä.



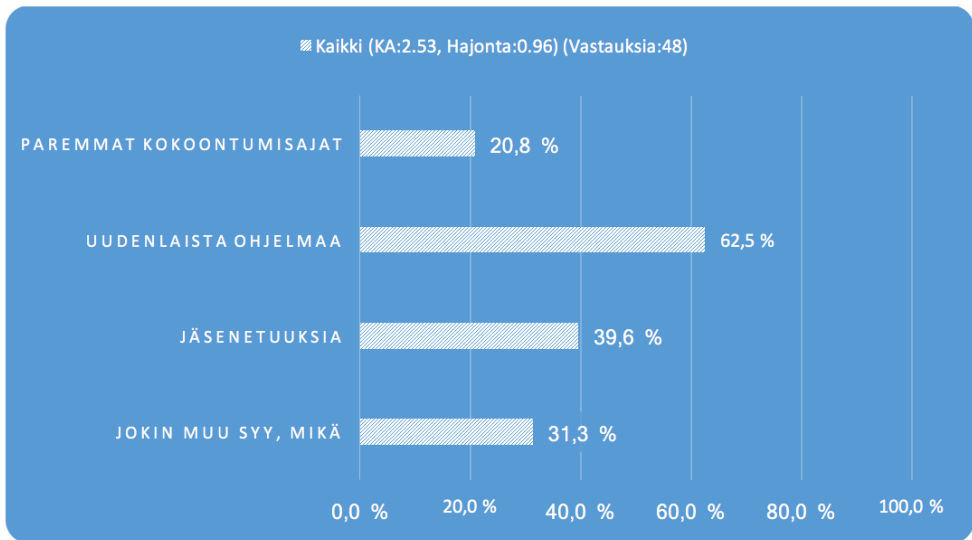
Vastaaja ei ole tullut liittyneeksi yhdistyksen jäseneksi, koska:



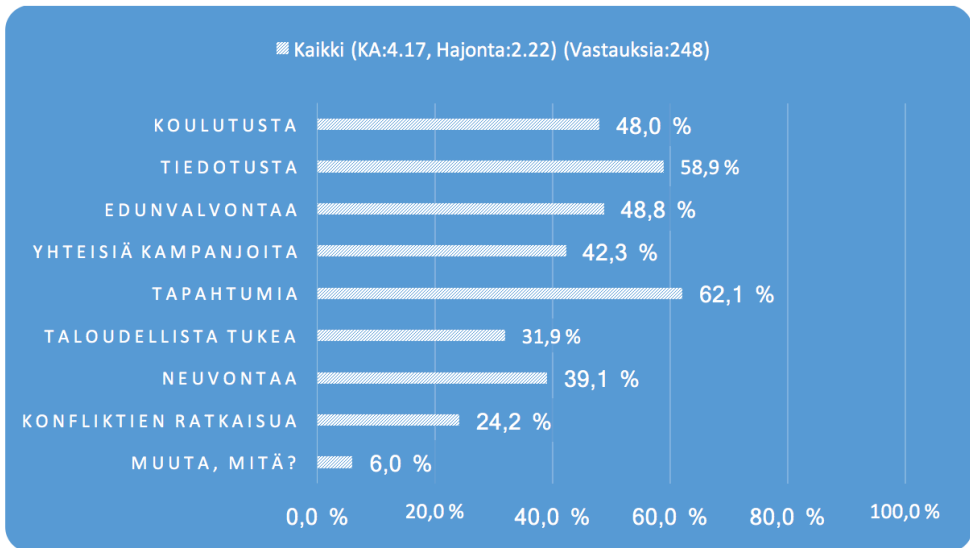
Muita syitä

- Ajanpuute.
- Lähin yhdistys on liian kaukana.
- En ole ajatellut voivani liittyä.
- En ole sisäistänyt ajatusta voivani kuulua kuurojen yhteisöön.
- En viihdy yhdistyksellä huonon ilmapiirin takia.
- Yhdistyksen arvot eivät kohtaa omieni kanssa.
- Mitä hyötyä siitä olisi?
- Liian pitkä välimatka.
- En vaan ole saanut aikaiseksi liittyä.

Mitä yhdistyksellä pitäisi olla, jotta kävisit siellä:



■ Yhdistyksen ja Kuurojen Liiton välinen yhteistyö Liiton pitäisi tarjota yhdistyksille:



■ Muita syitä

- Koulutusta edunvalvontatyöhön ja verkostoitumiseen.
- Enemmän vuorovaikutusta yhdistysten kesken.
- Luentoja, kursseja.

■ KUUROJEN YHDISTYKSET 2017

Borgå Nejdens Döva - Porvoon

Seudun Kuurot ry

Espoon Viittomakieliset ry

Etelä-Karjalan Kuurot ry

Finlandssvenska teckenspråkiga rf

Helsingin Kuurojen Yhdistys -Helsingfors Dövas Förening ry

Hämeenlinnan Kuurot ry

Itä-Savon Kuurot ry

Jakobstads Nejdens Döva - Pietarsaaren Seudun Kuurot rf

Jyväskylän Kuurojen Yhdistys ry

Jämsänjokilaakson Kuurot ry

Kainuun Kuurot ry

Keski-Uudenmaan Kuurot ry

Kokkolanseudun Viittomakieliset ry

Kotkan Kuurojen Yhdistys ry

Kouvolan Kuurot ry

Kuopion Kuurojenyhdistys ry

Kuurojen Eläkejärjestö ry

Kuurojen Vanhempien Kuulevien

Lasten Yhdistys ry

Lahden Kuurojen Yhdistys ry

Mikkelin Kuurojenyhdistys ry

Oulun Kuurojenyhdistys ry

Pohjois-Karjalan Kuurot ry

Porin Kuurojenyhdistys ry

Raision seudun viittomakieliset ry

Rauman seudun Kuurot ry

Riihimäen Kuurot ry

Rovaniemen Viittomakieliset ry

Seinäjoen Seudun Kuurot ry

Suomen Kuurojen Urheiluliitto ry

TammerSign ry

Tampereen Viittomakieliset ry

Turun Kuurojenyhdistys ry Åbo

Dövas Förening rf

Turun Kuurojen Sateenkaariteatteriyhdistys ry

Uudenkaupungin Seudun Kuurot ry

Vaasan Kuurojen Yhdistys - Vasa

Dövas Förening ry

Vantaan Kuurot - Vanda Döva ry

Viito! ry

Viittovat perheet ry

Woikkiksen Viittomakieliset ry





*Maailman parantaminen
alkaa meistä itsestämme.*

*83-vuotiaan kurssiosallistujan mielestä
tärkein asia yhdistystoiminnassa.*

