

Haetko uutta työtä?

Tarvitsetko lisätukea työhösi?
Tiedätkö mitä tarkoittavat
kohtuulliset mukautukset?

KOHTI YHDENVERTAISTA TYÖELÄMÄÄ

Yhdenvertaisuudesta, tasa-arvosta, tasapuolisesta kohtelusta ja syrjinnän kiellosta säädetään monissa laissa ja sopimuksissa.

Ketään ei voi syrjiä esimerkiksi kielen, iän, uskonnon, sukupuolen, vammaisuuden tai terveydentilan perusteella työelämässä tai esimerkiksi työtä hakiessa. Yhdenvertaisuuslaki velvoittaa työnantajaa edistämään työntekijän työssä suoriutumista ja uralla etenemistä. Esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyvät veloitteet koskevat myös työnantajia ja työpaikkoja.

KOHTUULLISET MUKAUTUKSET

Kohtuulliset mukautukset työpaikalla ovat järjestyttä, jotka tukevat ja mahdollistavat työntekijän työtä, jotka tukevat ja mahdollistavat työntekijän työtä. Mukautukset riippuvat työntekijän työtehtävistä ja työympäristöstä. Työnantaja haluaa usein tietää, miten kuuro tai huonokuuloinen työntekijä pärjää työhön liittyvissä kommunikaatiotilanteissa tai mahdollisissa vaaratilanteissa.

KOHTUULLISET MUKAUTUKSET VOIVAT OLLA

- vilkkuvat palvaroitteet ja ovikellot, ja muut kuulon apuvälineet
- langattomat kannettavat äänihälyttimet
- tulkkauspalvelu, etätulkkaussovellukset
- työtehtävien järjestäminen
- työtilojen suunnittelu toimivammaksi
- työpaikan toimintatavoista sopiminen
- henkilökohtainen avustus
- lukulaitteet
- positiivinen erityiskohtelu

TYÖNHAKIJALLE



Mukautuksista sovitaan työnantajan kanssa.

MUKAUTUSTEN SUUNNITTELUSSA MUKANA VOIVAT OLLA ESIMERKIKSI

- työterveyshuolto
- työsuojeluvaltuutettu
- Kela
- TE-toimisto
- sairaalan kuntoutusohjaaja
- Kuurojen Liiton asiantuntija

Työnantajan ja työyhteisön kanssa kannattaa sopia, että työhön liittyvät **tärkeät asiat ovat myös kirjoitetussa muodossa ja niistä tiedotetaan esimerkiksi sähköpostilla.**

Kela korvaa työssä tai opiskelussa tarvittavia apuvälineitä. Työyhteisö voi myös opetella viittomakielen alkeita ja keskeisimpiä työhön liittyviä viittomia arjen tilanteita varten. Sinun kannattaa kertoa avoimesti työyhteisölle itsellesi parhaiten sopivista viestintätavoista ja apuvälineistä. Näin kollegat osaavat toimia paremmin kanssasi.

Sovi esimiehesi ja työyhteisösi kanssa, että tulevista kokouksista tiedotetaan ajoissa, niin että ehdit tilata tulkin kokoukseen. Viittomakielisestä kirjastosta ja muualta internetistä löytää lisätietoa työelämäntulkuksesta.

Jos työnantaja ei suostu kohtuullisiin mukautuksiin tai sinun on vaikea selvittää tarpeitasi, kannattaa ottaa yhteyttä työsuojeluvaltuutettuun tai työterveyshuoltoon.

Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantajan tulee antaa työnhakijan pyynnöstä kirjallinen selvitys, mikäli työnantaja ei suostu kohtuullisiin mukautuksiin. Kohtuullisista mukautuksista kieltäytyminen on yhdenvertaisuuslain mukaisesti syrjintää.

TYÖPAIKAN MONIMUOTOISUUS ON ETU TYÖNANTAJALLE

Erilaiset ihmiset tuovat uusia ajattelumalleja. Monikulttuurinen ja monimuotoinen työyhteisö on usein monella tavalla rikkaampi ja luovempi. Monikulttuurisuus voi parantaa yrityksen palvelua ja lisätä asiakastytyväisyyttä. Henkilöstön ja asiakaskunnan monimuotoisuuden ymmärtäminen ja hyödyntäminen on etu sekä työnantajalle että koko työyhteisölle.

Viittomakielinen työelämässä - tutustu uratarinoin Viittomakielisessä kirjastossa:

www.viittomakielinenkirjasto.fi

JAKSOT:

OSA 1 Kuntoutusohjaaja

OSA 2 Bioanalyytikko

OSA 3 Kojeasentaja

OSA 4 Apukokki



LINKKEJÄ

Kuurojen Liitto
www.kuurojenliitto.fi

Tie työelämään -verkkopalvelu
tietyoelamaan.fi

Kelan tulkkauspalvelu
www.kela.fi/vammaisten-tulkkauspalvelu

Viittomakielistä tietoa opiskelusta ja työstä, ja eri ammattialoista
www.viittomakielinenkirjasto.fi

Lisätietoa työolosuhteiden järjestelytuesta, palkkatuesta ja muista mahdollisuuksista työllistymiseen
www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonhakijalle/tukea_tyollistymiseen/index.html

Kuurojen Palvelusäätion POVERI-työvalmennus
kpsaatio.fi/tyo-ja-toiminta/poveri-viittomakielista-tyovalmennusta/

Kelan kuntoutuksen pikaopas
www.kela.fi/kuntoutus

Työturvallisuuskeskuksen opas "Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo työyhteisössä"
ttk.fi/files/5066/monimuotoisuus_netti.pdf

Vatesin Työelämän esteettömyys -tietopaketti
www.vates.fi/tietopaketit/tyoelaman-esteettomyys

Oikeusministeriön tietopankki yhdenvertaisuudesta ja syrjimättömyydestä
yhdenvertaisuus.fi/etusivu

Työelämä tietoa korkeakouluopiskelijoille, työnantajille ja ohjaajille www.esteettatoihin.fi

Yhdenvertaisuudesta, tasa-arvosta, tasapuolisesta kohtelusta ja syrjinnän kiellosta säädetään mm. seuraavissa laeissa ja sopimuksissa:

Suomen perustuslaki (731/1999)
Työsopimuslaki (55/2001)
Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)
Työturvallisuuslaki (738/2002)
YK:n vammaisten ihmisoikeussopimus